

Министерство здравоохранения Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«РЖЕВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ
И. о. директора ГБПОУ РМК
И.В. Кислицына

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ В ГБПОУ РМК

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении вступительного психологического испытания для поступающих в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ржевский медицинский колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с: - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.12.2013 № 1422 «Об утверждении перечня вступительных испытаний при приёме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, требующим у поступающих наличия определённых творческих способностей, физических и (или) психологических качеств»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2020 г. №457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;

1.2. Настоящее Положение регламентирует проведение психологических вступительных испытаний для поступающих в Колледж для обучения по программам подготовки специалистов среднего звена базовой или углубленной подготовки.

1.3. Вступительное психологическое испытание основывается на нормах и законах психического развития человека (Л.С. Выготский, Д.Б. Эльконин – развивающая концепция психологического сопровождения выбора профессии), характерных для жизненного периода выбора профессии, становления нового уровня развития самосознания и самооценки, формирования мировоззрения, личностного и профессионального самоопределения.

1.4. Целью психологического вступительного испытания является **определение уровня готовности к освоению образовательных программ по специальностям колледжа.**

1.5. Основными методами вступительного психологического испытания являются психологическое тестирование и профессионально-психологическое интервьюирование.

1.6. Теоретико-практической основой для разработки модели психологических испытаний являются:

- **ФГОС основного общего образования («портрет выпускника основной школы»);**

-ФГОС среднего образования («портрет выпускника школы»);

- Профессиограммы специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело,

1.7.Принципы и подходы к моделированию психологических испытаний:

- принцип непрерывности и преемственности образования;
- принцип интеграции; - принцип комплексности.

1.8.Готовность к освоению образовательной программы по специальности рассматривается как состояние, характеризующееся единством положительного отношения абитуриента к выбранной профессии, сформированностью у абитуриента компонентов самообразовательной деятельности (когнитивного, мотивационного, гностического), а также присутствия у абитуриента личностных и характерологических качеств, востребованных в профессиограммах медицинских специальностей.

1.9. Вступительное психологическое испытание проводится по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело. Для всех категорий поступающих проводятся одинаковые вступительные психологические испытания.

1.10. В результатах психологического испытания определяется уровень готовности абитуриента к освоению образовательной программы (высокий, средний, низкий, неготовность).

1.11.Результаты вступительных испытаний оцениваются по зачетной системе - зачтено/ не зачтено.

1.12.Дату и время вступительного психологического испытания для поступающего определяет ответственный секретарь приёмной комиссии.

2. Порядок и организация проведения вступительного испытания психологической направленности

2.1. Материалы вступительных психологических испытаний психологической направленности составляются ежегодно, утверждаются председателем приёмной комиссии не позднее, чем за 1 (один) месяц до начала вступительных испытаний.

2.2. Результаты вступительного психологического испытания фиксируются в баллах в карте анализа результатов. Интерпретация результатов прохождения

вступительного психологического испытания является конфиденциальной информацией.

2.3. Экзаменационная комиссия для проведения вступительных психологических испытаний создается ежегодно приказом директора Колледжа, в котором определяется персональный состав комиссии и назначается ее председатель.

2.4. Расписание консультаций и вступительных испытаний психологической направленности составляет ответственный секретарь приёмной комиссии, утверждает председатель приёмной комиссии. Расписание консультаций и вступительных испытаний размещается на официальном сайте и информационном стенде Колледжа.

2.5. Хронология вступительного психологического испытания: - Ответственный секретарь приёмной комиссии определяет дату и время консультаций и вступительных испытаний в соответствии с утвержденным расписанием.

- Поступающий является на консультацию и вступительное психологическое испытание в указанную дату и время (при себе обязан иметь документ, удостоверяющий личность, и ручку).

- На проведение консультации перед вступительным психологическим испытанием отводится 45 минут.

- На проведение вступительного психологического испытания отводится 45 минут.

2.6. Условия и материально-техническое оснащение при организации вступительного психологического испытания:

- Место проведения – учебная аудитория Колледжа, отвечающая нормам СанПиН. Время проведения: с 9.00 до 15.00.

- Форма проведения – групповая (до 25 человек).

- Вступительное испытание проводится в письменной форме.

- Необходимые материалы, оборудование

– блок материалов для абитуриента для прохождения психологического вступительного испытания (тестовые задания, бланк интервьюирования); карта анализа результатов; ведомости.

2.7. Особенности проведения вступительных испытаний для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья указаны в Правилах приема.

2.8. Настоящее Положение действует до принятия нового положения или внесения в него изменений и (или) дополнений